

SİNOP ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı, Sinop Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın (Personel Dairesi Başkanlığı) 14.08.2026 tarihli ve E-2444403-299-55303 sayılı yazısına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Sinop Üniversitesinde 67 Yaşını doldurmuş Öğretim Üyelerini
- b) Rektör: Sinop Üniversitesi Rektörünü
- c) Senato: Sinop Üniversitesi Üniversite Senatosunu
- d) Üniversite: Sinop Üniversitesini
- e) Yönetim Kurulu: Sinop Üniversitesi Yönetim Kurulunu ifade eder.
- f) Uluslararası Proje: Üniversiteye ayrılan bütçesi en az 50.000 avro ya da eş değer miktarı olan projedir.
- g) TÜBİTAK Projesi: TÜBİTAK tarafından akademik, sanayi veya uluslararası iş birliği programları kapsamında desteklenen projedir. Hızlı destek projeleri bu bent kapsamında değerlendirilmez.
- h) Makale: Hakemli bilimsel bir dergide yayımlanmış; özgün araştırma makalesi, derleme veya bilimsel makale türlerini ifade eder. Özet, bildiri özeti, editöre mektup, kitap değerlendirmesi, düzeltme yazısı, haber ve benzeri yayınlar makale kapsamında değerlendirilmez.
- i) H-indeksi: Bir araştırmacının en az h adet yayınının her birinin en az h kez atıf almış olmasını esas alan, bilimsel yayın üretkenliği ile atıf etkisini birlikte gösteren bibliyometrik değeri ifade eder. Yalnızca Web of Science veri tabanındaki h-indeksi değerlendirmeye alınır.
- j) Tescillenmiş uluslararası patent: Türkiye dışında yetkili bir ulusal veya bölgesel patent ofisi tarafından incelemeli süreç sonucunda patent verilmiş ve tescillenmiş buluşu ifade eder.
- k) Tescillenmiş ulusal patent: Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından incelemeli süreç sonucunda patent verilerek tescil edilmiş buluşu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Sözleşmeli Çalışma Başvuru ve Kabul Şartları

MADDE 4-

- (1) Sinop Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yapması gereklidir.
- (2) Öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, ana bilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/ enstitü/ yüksekokul/ konservatuvar yönetim kurulu kararı ile Üniversite yönetim kurulunda görüşülmek üzere Rektörlüğe gönderilir. Öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri Üniversite yönetim kurulunun kararı ve Rektör teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Üniversitenin talebi üzerine Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren iki yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.
- (3) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar ikişer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru Dosyası

MADDE 5-

Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat etmek isteyen öğretim üyesi tarafından kadrosunun bulunduğu Bölüm Başkanlığına/ilgili birimin dekanlığına veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne sunulacak başvuru dosyası birim ön değerlendirme komisyonu tarafından usul ve esaslara uygunluğu bakımından değerlendirilmelidir. Başvuru dosyası aşağıdaki bilgi ve belgelerin eksiksiz olarak tümünü içermelidir:

- a- Dilekçe,
- b- Ayrıntılı akademik özgeçmiş,

Adayda Aranacak Şartlar

MADDE 6-

Üniversitede emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılabilimleri için;

- a) Görevlerini sürekli olarak yerine getirmelerine engel teşkil edecek sağlık sorunlarının bulunmadığını, son altı ay içinde alınmış sağlık kurulu raporuyla belgelendirmeleri,
- b) Son beş yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almamış olmak ve haklarında kesinleşmiş bir etik ihlal kararı bulunmaması,
- c) Adaylarda Madde 7’de belirtilen kurumsal ihtiyaç durumunun mevcut olması ya da Madde 8’de belirtilen asgari akademik performans ölçütlerini sağlama şartı aranır.
- d) Adayların bu maddelerde belirtilen şartları sağlamaları gerekmektedir. Ancak şartları sağlamak, öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalışması için bir hak oluşturmaz.

Kurumsal İhtiyaç Durumunun Mevcut Olması

MADDE 7-

(1) Aşağıdaki durumlardan herhangi birinin mevcut olması, kurumsal ihtiyaç hâli olarak kabul edilir. Bu maddenin aşağıda açıklanan a, b ve c bendinde belirtilen kurumsal ihtiyaç halinin oluşmasına ilişkin durumlar yalnızca bir atama dönemi için kullanılabilir.

- a) Öğretim üyesinin görev yaptığı bölüm, anabilim dalı, anasanat dalı veya bilim dalındaki öğretim üyesi sayısının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari kadro sayısının altında olması ya da öğretim üyesinin emeklilik nedeniyle görevinden ayrılması hâlinde ilgili birimdeki öğretim üyesi sayısının asgari kadro sayısının altına düşecek olması,
- b) Öğretim üyesinin, TÜBİTAK tarafından desteklenen devam eden bir projede yürütücü veya koordinatör olarak görev yapması (hızlı destek projeleri bu bent kapsamında değerlendirilmez)
- c) Öğretim üyesinin, devam eden uluslararası bir projede yürütücü veya koordinatör/kurum yürütücüsü/kurum koordinatörü olarak görev yapması.

Asgari Akademik Performans

Madde 8-

- (1) Akademik performansın değerlendirilmesinde; öğretim üyelerinin ilk sözleşmede son beş yıl içinde gerçekleştirilen akademik faaliyetleri esas alınır. Müteakip dönemlerde yapılacak yenilemelerde ise bir önceki sözleşme döneminde (son iki yıl) gerçekleştirilen akademik faaliyetler esas alınır.
- (2) Asgari akademik performans şartının sağlanabilmesi için ilk sözleşmede bu maddenin 5. bendinde tanımlanan asgari akademik performans şartlarından en az iki farklı şartın; müteakip dönemlerde yapılacak sözleşme yenilemelerinde ise en az bir şartın yerine getirilmesi gerekir.
- (3) Öğretim üyelerinin Madde 8 kapsamında değerlendirmeye alınan yayın, proje, ödül, patent, h indeksi (WoS) ve diğer akademik faaliyetleri yalnızca bir sözleşme döneminde kullanılabilir. Önceki bir sözleşme döneminde değerlendirmeye alınan faaliyetler, sonraki sözleşme başvurularında yeniden kullanılamaz.
- (4) İlk sözleşme döneminde, Madde 8'in beşinci maddesinin e ya da f bendindeki kriteri sağlayan öğretim üyesi için yalnızca bu kriteri sağlamak yeterlidir. İlk sözleşme döneminde (a) veya (c) bendinde belirtilen şartın iki katının sağlanması da asgari akademik performans şartının karşılanması için yeterlidir.
- (5) Asgari akademik performans şartları şöyledir:
 - a) TÜBİTAK tarafından desteklenen en az bir projede yürütücü veya koordinatör olarak görev yapmış olmak.
 - b) En az bir uluslararası projede yürütücü veya koordinatör kurum yürütücüsü/kurum koordinatörü olarak görev yapmış olmak.
 - c) SSCI, SCIE veya AHCI kapsamında Q1 veya Q2 çeyreklik (Web of Science) diliminde yer alan dergilerde üç makale yayımlamış olmak. Söz konusu makalelerin en az ikisinde ilk yazar olmak veya en az üçünde sorumlu yazar olmak.
 - d) En az bir uluslararası kitapta tek yazar olarak yazarlık yapmış olmak. Kongre ve konferans kitapçıkları ile bu kapsamda yayımlanan bildirilerden oluşan kitap değerlendirmeye alınmaz. Uluslararası kitapların, Book Citation Index tarafından taranan yayınevlerinde yayınlanmış olmak.
 - e) TÜBA, TÜBİTAK Bilim, Özel, Hizmet veya Teşvik Ödülllerinden ya da Yükseköğretim Kurulu Üstün Başarı Ödülllerinden herhangi birini almış olmak,
 - f) Tescillenmiş en az bir uluslararası patentte buluşçu olarak yer almak.
 - g) Tescillenmiş en az bir ulusal patentte buluşçu olarak yer almak.

- h) En az dördü Scopus (Yalnızca Q1 ve Q2 çeyreklik diliminde) kapsamında olmak üzere; Scopus ve/veya TR Dizin kapsamında taranan dergilerde yayımlanmış sekiz makalede tek yazar olarak yer almak.
- i) WoS veritabanına göre en az 15 “h-indeksi” değerine sahip olmak (h-indeksi yalnızca bir sözleşme döneminde kullanılabilir).

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ücretler, Yasaklar ve Sorumluluklar

MADDE 9- (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar’a göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

MADDE 10- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 11- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasa, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.
(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanunun 40’ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 12 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Sinop Üniversitesi Senatosunun ... tarihli ve ... sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Usul ve Esasları, Sinop Üniversitesi Rektörü yürütür